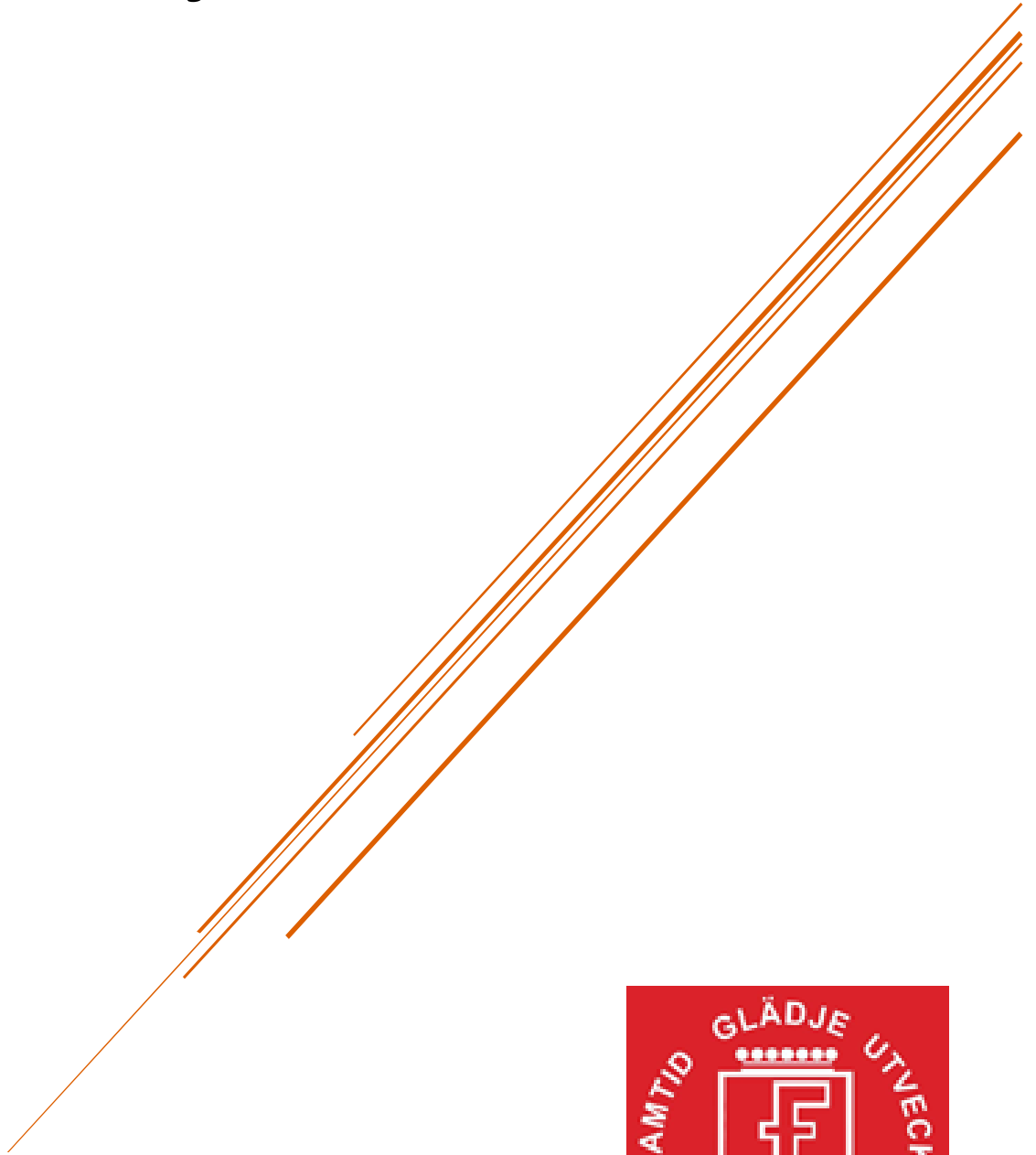


Säker & Trygg Förening 2024 Färjestadens Golf



Säker & Trygg Förening





Inledning

Dokumentet och arbetssättet Säker & Trygg förening ska ge stöd och vägledning till alla som finns inom barn- och ungdomsfotbollen i föreningen. Vi vill nå en bättre hälsa, minskad skadefrekvens, ökad säkerhet och trygghet för våra medlemmar. Föräldrar ska känna att deras barn och ungdomar är i säkra händer i vår förening. Ledarna ska känna att de har rätt kunskap för att vara en säker och trygg ledare, och att känna till S&T är en del av en ledares utbildning.

Det är viktigt att budskapet sprids till alla som är engagerade i föreningen. Föreningens styrelse har ansvaret för att informera och utbilda ungdomsledarna som i sin tur informerar och utbildar föräldrar och andra anhöriga. Alla i föreningen bör vara medvetna om att de är medlemmar i föreningen och inte i ett enskilt lag. I Färjestadens GoIF vill vi undvika "klubbar i klubben".

Dokumentet är föreningens gemensamma inriktning som ska vara vägledande för alla lag i föreningen. Skrivningen uppdateras årligen.

Varje år söker och rekryterar föreningen nya ledare bland t.ex. föräldrar, spelare och f.d. spelare. När föreningen tar kontakt med en tilltänkt ledare är det viktigt att presentera dokumentet S&T-förening och vilka riktlinjer man ska följa i vår förening.

Dokumentet och mer info finns på vår hemsida fgoif.se

Ansvarsfördelning kopplat till vårt Säker & Trygg dokument

Vi ser denna skrivning som en hjälp och ett stöd i vår verksamhet, och vi är alla ansvariga för att S&T efterlevs och följs.

Styrelsen

- Övergripande ansvar
- Informera, kommunicera, vidareutveckla och följa upp
- Se över stadgar, riktlinjer och policys så att alla dokument och innehåll stämmer överens med varandra
- Fatta beslut som är förankrade i och går i linje med S&T
- Skapa forum för delaktighet och tankar för utveckling
- Transparent ledarskap med föreningens bästa alltid för ögat

Sektioner

- Fatta beslut som är förankrade i och går i linje med S&T
- Inhämta synpunkter och idéer från medlemmarna och vidarebefordra till styrelsen samt föra styrelsens beslut och information vidare till medlemmar/ledare/spelare
- Skapa forum för delaktighet och tankar för utveckling
- Vara drivande i att skapa bra förutsättningar för våra ledare utifrån S&T

Tränare och ledare

- Agera i linje med vårt Säker & Trygg dokument
- Bedriva verksamhet där allas lika värde är i fokus
- Följa och genomföra fattade beslut och riktlinjer



- Inhämta synpunkter och idéer från spelare och föräldrar och vidarebefordra till styrelsen
- Förmedla S&T, föreningens beslut och information vidare till spelare och föräldrar
- Delta på ledarmöten och utbildningstillfällen samt ge input till styrelse och sektioner

Föräldrar

- Sätta sig in i vårt Säker & Trygg dokument och särskilt beakta; värdegrunden (block 1), likabehandlingsplanen (6), föräldrarpolicyn (6), ANDTS-policyn (10) och resempolicyn (11)
- Hjälpa till att förmedla budskapen till barnen
- Föregå med gott exempel och vara delaktiga i barnens idrottande
- Förmedla avvikelser från likabehandlingsplanen till ledare och styrelsen

Spelare

- Respektera lagkamrater, motståndare, ledare, domare, regler samt uppföra sig i enlighet med likabehandlingsplanen
- Visa mod och säga till när någon inte följer lagets och/eller föreningens riktlinjer eller ledstjärnor



Innehåll

1. Mål och Värdegrund	6
Värdegrund.....	6
Mål.....	6
Vision	6
2. Brandsäkerhet.....	7
3. Regler och besiktning av anläggning/lokaler.....	8
4. Utemiljön i vår närhet	9
Säkerhet.....	9
Tallhöjden.....	9
Grövle	9
5. Utrustning för den verksamhet som bedrivs	10
6. Föreningskultur/klimat. Trygga idrotts- och föreningsmiljöer	11
Likabehandlingsplan	11
Handlingsplan mot mobbning	11
Föräldrar i Färjestadens Golf - Policy	13
Vi stöttar från sidlinjen.....	13
Till alla våra idrottsföräldrar:	13
7. Ledarskap - Riktlinjer för våra ledare!	15
Ledarskap i Färjestadens Golf – Tio riktlinjer som ledare i föreningen skall följa!.....	15
Utbildningar för tränare och ledare	17
Ledaravtal.....	18
Tränarens och ledarens ansvar och skyldigheter mot föreningen.....	18
Tränarens och ledarens rättigheter.....	19
Ledarrekrutering och uppstart av nya lag	19
Ledarvård	20
Föräldramöte	20
Utdrag ur belastningsregistret	20
8. Föreningskunskap	22
9. Olycksfall/akut insjuknande.....	23
Handlingsplan för omhändertagande vid olycksfall eller akut insjuknande	23
Utrustning	23
Hjärtstartare	23
Krishantering.....	24
10. ANDTS – Alkohol/Narkotika/Doping/Tobak/Spel	25
ANDTS-policy.....	25



11. Resor – Transporter	27
Våra domare	28
Policy för speltid i cuper	30
Policy för utlåning av spelare mellan lagen.....	31



1. Mål och Värdegrund

Värdegrund

Vi i Färjestadens GoIF vill skapa en trygg föreningsmiljö för våra barn och ungdomar. Föreningen är en uttalad breddförening som är till för alla.

All verksamhet i Färjestadens GoIF ska utformas utifrån FN's Barnkonvention och på grundläggande demokratiska värderingar.

FN:s Barnkonvention har fyra grundprinciper att utgå ifrån:

- Alla barn har samma rättigheter och lika värde
- Barnets bästa ska beaktas vid alla beslut som rör barn
- Alla barn har rätt till liv och utveckling
- Alla barn har rätt att uttrycka sin mening och få den respekterad

1. Gemenskap

Alla är välkomna i Färjestadens GoIF och ska få uppleva vår gemenskap och glädje. Alla (ledare, aktiva, föräldrar och övriga nyckelpersoner) ska vi jobba för att skapa gemenskap där människor känner sig välkomna och delaktiga. Alla är lika värdefulla och alla kan bidra med något!

2. Utveckling

Vi utgår från vad varje individ/spelare kan och vill. Som ledare utgår vi från varje spelares kunskaper och behov och utifrån det utvecklar vi i rätt riktning och i rätt takt. Vi skapar en trygg utvecklingsmiljö för ledaren och spelaren genom vår utbildningspolicy, så att ledaren ständigt kan utvecklas i takt med laget.

3. Kommunikation

Föreningen har en öppen och tillåtande kommunikation både inom och utom föreningen, där alla medlemmar känner till verksamheten och vi tillsammans formar vår förening. Alla ges möjlighet att bidra med sina idéer och förslag i anslutning till vår vardagliga verksamhet, men där årsmötet är det tillfälle på året där varje medlem har möjlighet att nyttja sin rösträtt.

Färjestadens GoIF ser andra idrotter och lokala föreningar som ett positivt komplement till den egna verksamheten.

Mål

Vårt mål är att så många barn och ungdomar som möjligt ska vilja spela fotboll så långt upp i åldrarna som möjligt. Vi vill fokusera på laganda och kamratskap. Vi vill visa att en långsiktig och metodisk fotbollsutbildning baserad på utbildning leder längre än utslagning och konkurrenstänkande/elittänk?

Vision

Tillsammans ska vi skapa, vårda och utveckla en föreningsgemenskap på och utanför fotbollsplanen. Detta ska bidra till att Färjestaden GoIF är Ölands ledande fotbollsförening avseende fostran och utveckling av spelare och människor.



2. Brandsäkerhet

Tallhöjdens kansli lokal: Pulversläckare finns installerat i pannrummet i källaren. Brandvarnare är installerade i kontor och mötesrum.

Tallhöjdens klubb lokal: Pulversläckare finns i köket. Seriekopplade brandvarnare finns installerade i samlingslokalen, i A-lagets omklädningsrum och i omklädningsrummet vid bastun. Utrymningsvägar finns och är markerade med skyltar som lyser.

Grövle: Brandvarnare finns i respektive del, 2 st. Pulversläckare finns i båda delarna.

Rutiner

Brandfarligt material förvaras inlåst och skyddat på Tallhöjden.

Att det inte vistas fler personer än tillåtet ansvarar ledare för.

Att nödutgångar inte är blockerade eller låsta ansvar våra anställda för.

Årlig brandöversyn åligger vår vaktmästare.

Brandab gör årlig kontroll av alla brandsläckare och byter batterier i brandvarnarna varje år.



3. Regler och besiktning av anläggning/lokaler

Föreningen äger Tallhöjden och driftar Grövle. Konstgräset äger kommunen men vi driftar ytan.

Villkor vid uthyrning:

- Bokning sker via kansliet. Ett hyresavtal ska finnas och vara undertecknat av båda parter. Se bilaga
- Klubblokalen hyrs endast ut till myndiga personer
- Nyckel utlämnas och returneras enligt överenskommelse
- Betalning sker vid utlämnande av nyckel
- När lokalen lämnas ska utrustningen vara återställd, lokalen städad och i samma skick som vid tillträdet. Porslin och köksutrustning ska vara diskad och inplockad i den ordning som den befanns vid tillträdet
- Hushållssopor och skräp ska placeras i sopkärlet på parkeringen utanför grinden. Återvinningsbara sopor medtages och lämnas vid återvinningsstationen
- Rökning i lokalen är inte tillåten
- Skador på lokal och utrustning som uppkommit ersätts av hyresgästen

Om övernattnig:

Färjestadens Golf har kontrollerat med Räddningstjänsten Öland, och för att få övernatta i lokalen krävs följande:

- Max 20 personer inkl. ledare i samma lokal. Det måste finnas två utgångar som går att öppna inifrån utan nyckel.
- Pulversläckare måste finnas på plats.
- Seriekopplade brandvarnare måste finnas permanent i hela byggnaden.

Då det inte finns två utgångar i vare sig kansliet eller samlingsrummet tillåts INGEN övernattnig i våra lokaler!

Våra lokaler är delvis anpassade för funktionsnedsatta. Se åtgärdslista.

Åtgärdslista:

- Besiktning av maskinpark enligt checklista i S&T-underlaget
- Tallhöjden: Fundera på att asfaltera gångväg från parkeringen till klubblokalen för att tillgänglighetsanpassa ytterligare.



4. Utemiljön i vår närhet

Säkerhet

Vi ska löpande ha översyn över våra anläggningar för att se att utemiljön inte kan utgöra risker för våra besökare. Målet är att vår vaktmästare gör översynen innan seriespel drar igång på våren.

Tallhöjden

Styrelsen har en pågående dialog med kommunen angående trafiksituationen utanför Tallhöjden vilken är undermålig. Vi behöver fler parkeringsplatser och platsen är osäker som avlämningsområde då det ofta står bilar på cykelbanorna på båda sidor om entrén. Som en tillfällig lösning har kommunen stängt av möjligheterna att köra och parkera på cykelbanan.

I och med antagandet av en ny detaljplan för Däck-Royområdet finns möjligheter till en lösning på den grönytan väster om nuvarande parkering, och nya samtal behöver tas med kommunen hur det ska lösas.

I skrivande stund har kommunen meddelat oss att medel finns avsatta under 2024 för att åtgärda parkeringen.

I och med att det är många barn som rör sig i området behöver alla vara extra försiktiga, och oftare använda parkeringsplatserna på Hantverkargatan och Trädgårdsgatan, samt respektera p-förbudsskyltarna.

På denna punkt känner vi oss inte nöjda, utan låsta i ett läge vi inte själva kan påverka och där kommunen måste hjälpa oss med en lösning innan något allvarligt händer.

Grövle

Föreningen arbetar nu med att finna en bevattningslösning som möjliggör en betydligt bättre fotbollsplan för våra ungdomar. Sprinkelsystem är installerat, men det saknas en varaktig lösning med inkoppling av vatten. Dock bör ett bättre staket byggas kring anläggningen samt bättre och tydligare parkeringar göras.

Åtgärdslista Grövle:

- Bättre staket
- Bättre och tydligare parkeringar och cykel- och gång anslutningar
- Jobba med återvinning och vårt miljöarbete
- Se över möjligheter till övergångsställen – två ställen



5. Utrustning för den verksamhet som bedrivs

Färjestadens GoIF bedriver fotboll för barn och ungdomar.

Utrustning som behövs i tidiga år är någon form av funktionell sko efter underlag; gympasko eller fotbollssko, benskydd och strumpor samt idrotts/fritidskläder. På sikt är fotbollsskor med dobbar att föredra.

Föreningen har idag ingen utrustningsbank där lån av utrustning är möjlig. Om en aktiv inte har möjlighet att ordna med ändamålsenlig utrustning kan vi hänvisa till Fritidsbibblan i kommunen eller Fritidsbanken i Kalmar och Borgholm. Där finns utrustning att låna för en viss tid, och den aktive kan prova på fotboll i rätt utrustning. Vi ledare i föreningen är också alltid behjälpliga med våra kontakter. Skor och benskydd vet vi ju finns liggande i de flesta förråd hos familjer där barn spelar eller har spelat fotboll.

Vi är lösningsorienterade i Färjestadens GoIF!



6. Föreningskultur/klimat. Trygga idrotts- och föreningsmiljöer

Likabehandlingsplan

Villkoren och förutsättningarna är lika för alla medlemmar och vi behandlas lika oavsett kön, sexuell läggning, etnisk tillhörighet eller andra individuella förutsättningar. Vi lever efter vår värdegrund i allt vi gör.

- Alla spelare får vara med och behandlas lika oavsett hur långt de har kommit i sin fotbollsutveckling. Alla är lika viktiga
- Alla ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter att träna och spela fotboll
- Alla lag får samma uppmärksamhet och engagemang
- Behov styr tilldelning av material, såsom koner, bollar, västar
- Träningsstider tilldelas utifrån utveckling, önskemål, dialog och tillgänglighet
- Alla får samma information

Vi vuxna i föreningen ska i alla sammanhang vara goda förebilder och föredömen!

Handlingsplan mot mobbning

Mobbning definieras och avgörs utifrån den utsattas upplevelser, inte den som utsätter. Att ta itu med mobbning/trakasserier/kränkningar innehåller flera delar.

Mobbningssituationer ges högsta prioritet. Vad mobbning är – se nästa sida.

Vi agerar utifrån dessa punkter:

- Vad har hänt och vilka är inblandade?
- Är det ett lagbrott/stadgebrott/policysbrott?
- Behöver du som ledare stöd i ärendet av någon från styrelsen?
- För att samtalet ska bli så effektivt som möjligt är det viktigt att inte förbereda mobbaren/mobbarna, så att hen hinner bygga upp en strategi och ett försvar
- Ledare tar samtal med de inblandade – först en och en
- Ledare uppmanar mobbaren att ändra sitt beteende. Hur ska vi göra för att detta ska upphöra? Gör en överenskommelse att kränkningen/mobbningen ska upphöra nu.
- Föräldrarna informeras efter första samtalet, både mobbarens och den mobbades. Det är viktigt att barnen själva först får möjlighet att berätta för sina föräldrar innan föreningen tar kontakt
- Det som hänt och vad som beslutats dokumenteras
- Ha uppföljning med den utsatta och den/de som utsatt efter ca 2 veckor. Ha flera uppföljningar vid behov
- Om mobbningen inte upphör kallas mobbaren och den mobbade samt föräldrar till samtal
- Om mobbningen därefter inte upphör kopplas styrelsen in för vidare beslut
- Som i alla lägen är en bra dialog med föräldrar viktigt. Berätta gärna för föräldrarna om arbetet som fortlöper och hur det går
- Behöver den utsatta och den som mobbar något stöd?
- Behöver ledare och styrelse något stöd?



Vad är mobbning?

Mobbning är när en person upprepade gånger blir utsatt för fysiska, psykiska och negativa handlingar från en eller flera personer. Mobbning kan ske på olika sätt. Det kan vara fråga om:

- **Psykisk mobbning.** Himla med ögonen, stirra, kasta menande blickar mellan varandra, göra miner, sucka, tystna, vända ryggen till, inte svara på tilltal, behandla någon som luft.
- **Verbal mobbning:** Viska, sprida rykten, retas, trakassera, håna, härma, hota, anmärka på kläder, hånskratta, skämta.
- **Fysisk mobbning:** Slå, knuffa, sparka, nypa, hålla fast, dra i kläder, trycka in i väggen, sätta krokben, gömma saker, kasta väskan mellan sig, skicka lappar, stå i vägen för någon, råka knuffa till någon eller kamouflera våld i lekar och idrott.
- **Elektronisk mobbning:** Elektronisk mobbning (e-mobbning) via dator eller mobiltelefon gör att den som blir mobbad aldrig får vara ifred. Kränkningarna kan komma när som helst, mobbaren kan vara vem som helst och publiken hur stor som helst.

Vad är trakasserier?

Trakasserier är ett agerande som kränker någons värdighet och som har samband med en eller flera diskrimineringsgrunder. Det kan handla om kommentarer, gester eller utfrysning.

Vad är sexuella övergrepp och trakasserier?

Förutom kommentarer och ord kan det vara att någon till exempel tafsar eller kastar närgångna blickar. Det kan också handla om ovälkomna komplimanger, inbjudningar och anspelningar.

Vad är våld?

Våld är varje handling som genom att den skrämmer, smärtar, skadar eller kränker försöker påverka annan person att göra något mot sin vilja eller avstå från att göra något den vill.

Det finns dock svåra ärenden där man kanske inte vill ta dialogen med styrelsen, eller som av olika skäl är tuffa för en förening att hantera.

I de fallen finns:

- RF-SISU Småland och sakkunnig i barn- och ungdomsfrågor (www.rfsisu.se/smaland)
- Idrottsombudsmannen
- Visselblåstjänst
- Bris stödlinje för idrottsledare

Vid grövre mobbning, som kan likställas med misshandel görs alltid en polisanmälan.



Idrottsombudsmannen:

- Telefon: 08-6274010
- Epost: idrottsombudsmannen@rf.se

Idrottsombudsmannens uppgift är att ta emot ärenden, ge råd och vägledning, utreda ärenden, hantera ärenden med stöd av interna sakkunniga som t.ex. jurist eller expert på barn- och ungdomsidrott.

Visselblåsartjänst:

Riksidrottsförbundets visselblåsartjänst gör det lättare att anmäla allvarliga missförhållanden inom idrotten. Visselblåsartjänsten är ett alternativ då det av någon anledning inte är möjligt att ta ärendet till förening eller förbund – till exempel då en person inte vill eller vågar anmäla. Visselblåsarärenden kan exempelvis handla om ekonomiska oegentligheter, övergrepp eller trakasserier. Sök på Visselblåsartjänst på nätet för info om hur du går tillväga.

Bris stödlinje för idrottsledare:

Bris stödlinje, som är en del av Bris och Riksidrottsförbundets samarbete, kan ideellt engagerade såväl som anställda inom idrotten ringa för att prata om oro kring ett barn i din idrottsförening. Stödlinjen har nummer 077-44 000 42.

Föräldrar i Färjestadens Golf - Policy

Färjestadens Golf är en ideell idrottsförening och bygger således på ideellt engagemang. Föräldrar till våra aktiva barn är därför otroligt viktiga för att vi ska kunna ha vår stora och fina verksamhet. Utan föräldrar ingen förening. Därför är det viktigt att alla föräldrar med barn i Färjestadens Golf från början förstår att deras närvaro och insatser inte bara är välkomna utan faktiskt helt nödvändiga!

Det är roligt att vara engagerad i Färjestadens Golf och vi vet att det finns många föräldrar runt varje lag som vill göra en insats, bara det finns en tydlig bild av verksamheten och de uppgifter som behöver göras. Ledare och lagföräldrar kopplade till våra lag är ansvariga för att tydliggöra för föräldrarna vad som behöver göras under året.

Vi stöttar från sidlinjen

Färjestadens Golf en klubb som står för Fair Play – både på plan och utanför. Det ska alltid vara en rolig idrottslig upplevelse att möta Färjestadens Golf. Vi som är vuxna måste vara goda förebilder och ta vinster och förluster med samma goda humör. Fast det är förstås tillåtet att vara extra glad efter en go seger. Genom att skapa bra stämning runt matcherna ger vi barnen positiva erfarenheter av idrotten.

Till alla våra idrottsföräldrar:

- Följ med på matcher och i viss mån träningar, ditt barn sätter stort värde på det
- Det är barnens idrott så låt barnen spela. Som förälder håller jag mig lugn vid sidan
- Uppehåll dig längs ena sidlinjen, med avstånd till ledare och spelare
- Respektera ledarnas beslut. Var positiv och stöttande mot ditt och andras barn
- Respektera domarens beslut. Se på domaren som en vägledare
- Bidra till god stämning vid träning och match
- Fråga barnet om matchen var kul och om hen har lärt sig något nytt. Fråga ALDRIG efter resultatet, det lär du få reda på ändå om barnet är där i tanken
- Stöd föreningen i dess arbete. Din insats blir värdesatt, inte minst av ditt barn
- Kom ihåg: Det är ditt barn som spelar fotboll och inte du



- Har ni synpunkter tar ni det direkt med den det berör eller kontaktar föreningens styrelse
- Det är helt tillåtet för föräldrar att heja på egna laget och på enskilda spelare

Däremot ska föräldrar inte:

- ropa instruktioner till spelarna. Låt tränarna sköta taktiksnacket! Lagspelet kan bli lidande om föräldrar står och ropar egna råd till enskilda spelare. Ha is i magen och låt spelet rulla
- kritisera spelare, vare sig egna eller motspelarna. Negativa kommentarer eller gester under match hjälper varken till i spelet eller höjer stämningen. Håll inne med kritiken.
- skälla eller klaga på domaren. Lär från början barnen att respektera domaren, även om hon eller han gör misstag. Ingen är felfri. En annan gång går tveksamma domslut vår väg. Det jämnar ut sig i längden. Tänk på att domaren oftast är en ungdom som även hen är där för att lära

Lagföräldrar

Lagföräldern är väldigt viktig, som stöd åt tränare och ledare i frågor som inte gäller själva fotbollen och som ansvarig för vissa ordningsfrågor runt laget. Allt för att matcher, träningar och cupspel ska flyta så smidigt som möjligt. Varje åldersgrupp behöver varje år utse 1–2 föräldrarepresentanter per lag för att sköta:

- Bemanning av kiosk
- Administration som t ex. lagkassa och insamlingar, aktuella telefon- och e-postlistor, följa upp så att medlemsavgifterna betalas, planering av träningsläger, säsongsavslutningar och roliga aktiviteter vid sidan om fotbollen. Eventuellt också administrationen kring LOK-stöd, lärgrupper, bingolotter, anordna matchvärdar, samordna skjuts till bortamatcher mm.

Givetvis tar ni hjälp av övriga föräldrar när detta behövs, lagföräldrar ska inte bära hela ansvaret själva.



7. Ledarskap - Riktlinjer för våra ledare!

Grunden till en bra verksamhet är välutbildade tränare och ledare med en god kunskap om föreningens riktlinjer och värdegrund. Att tränare och ledare följer och jobbar enligt våra skrivningar är otroligt viktigt för föreningens trovärdighet mot medlemmar, sponsorer, föräldrar, aktiva och andra ledare/föreningar i idrottsfamiljen inom Svenska Fotbollförbundet och svensk idrott.

Som tränare och ledare i Färjestadens GoIF så har DU ett förtroendeuppdrag från föreningens styrelse och indirekt från föreningens alla medlemmar. Detta uppdrag innebär att DU måste följa föreningens riktlinjer, policys och värdegrund. Kan man inte följa dessa riktlinjer så kan man inte heller vara ledare i vår förening.

Ledarskap i Färjestadens GoIF – Tio riktlinjer som ledare i föreningen skall följa!

1. **FAIR PLAY.** Ledaren skall verka för goda och prestigelösa relationer med domare och andra föreningars ledare och spelare. Färjestadens GoIF skall vara en klubb som står för Fair play – både på och utanför planen. Det ska alltid vara en rolig idrottslig upplevelse att möta Färjestadens GoIF. Genom att skapa god stämning runt matcherna ger vi barnen positiva erfarenheter av idrotten, och det är ju det som är syftet med alltihop.
2. **KAMRATSKAP.** När barn börjar spela fotboll är fotboll en lek bland många andra. Den lekfulla glädjen och gemenskapen med kompisarna är själva förutsättningen för att vilja delta. Ur lek och kamratskap vill vi locka fram ett idrottstänkande och ett långsiktigt engagemang för fotbollen. Vår grundläggande ledstjärna är kamratskap och laganda i ordets rätta bemärkelse. Därför är det alltid viktigare att få alla spelare att känna sig delaktiga och värdefulla än att vinna enskilda matcher. Långsiktig framgång bygger på en bred gemenskap i en trupp som inspirerats att steg för steg lära sig mer och mer. Lusten att lära sig mer blir drivkraften att gå vidare.
3. **FÖRENINGSKÄNSLA.** Vi vill skapa förutsättningar för våra spelare att vandra fram och tillbaka mellan olika utbildningsmiljöer där den enskilde spelaren får möta olika hårt motstånd och inta olika roller i laget. Ett samarbete över åldersgränserna stärker klubbkänslan och vi tror att det på så sätt blir ännu roligare att vara med i Färjestadens GoIF. Den egna åldersgruppen är den trygga plattformen att utgå ifrån. Genom att ibland låta tidigt utvecklade spelare få spela med äldre, för att möta motståndare på samma eller högre mognadsmässiga nivå, behåller vi lusten att lära sig mer. Den enskilde spelaren får på så vis en tydlig signal att se framåt och sätta mål för sin egen utveckling. På så vis kan en ung ambitiös spelare erbjudas spel och utveckling hela vägen upp till seniorlaget samtidigt som tryggheten med det gamla kompisgänget finns kvar. Här finns en tydlig policy hur denna rotation mellan åldersgrupper skall ske inom föreningen och den policyn skall följas!
4. **GLÄDJE.** Utmaningen ligger i att stimulera alla barns fotbollsintresse. Vår uppgift är att visa på glädjen i att spela fotboll och att odla intresset hos alla barn och ungdomar trots deras olika förutsättningar. Varje enskild spelare skall se möjligheten att utveckla sitt kunnande. Vår uppgift är att göra allt vi kan för att så många som möjligt fortsätter med fotbollen så länge som möjligt.



5. **RIKTLINJER LEDARE FÖR BARN I ÅLDERN 6-12 ÅR:** I denna ålder ska barnen leka, uppleva glädje och lära sig träna fotboll. **Det är viktigt att alla får delta lika mycket under träning och match samt att alla får prova på olika positioner i laget.** Alla barn ska ges bästa möjlighet att utvecklas utifrån **sina egna förutsättningar**. Prestationen ska styra verksamheten och matchresultat ska inte spela någon stor roll utan det är en allsidig fotbollsutbildning som är det viktiga att fokusera på. För att du som ledare ska ha de bästa förutsättningarna för att verkställa ovan på rätt sätt krävs utbildning!
6. **RIKTLINJER LEDARE FÖR UNGDOMAR I ÅLDERN 13-19 ÅR:** I denna ålder ägnas tid åt färdighetsutveckling och matcher på ungdomars villkor. Alla spelare ska ges bästa möjlighet att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. Prestationen ska styra verksamheten och matchresultat ska spela en underordnad roll. För att du som ledare ska ha de bästa förutsättningarna för att verkställa ovan på rätt sätt krävs utbildning!
7. **SPELARUTVECKLING.** Grunden för bra inläring är ett klimat där kunskap kan läras ut och människor kan samarbeta. Det kallas motivationsklimat och i ett sådant trivs tränare, ledare, spelare och föräldrar och här har våra barn och ungdomar störst utvecklingsmöjligheter. I Färjestadens GIF ska vi skapa ett motivationsklimat där prestation och utveckling uppmuntras. Grundidén är att miljön ska vara trygg och tränare, ledare, familj, skola och kamrater ska stödja, utmana och hjälpa den enskilde spelaren i form av ett nätverk.
8. **IDROTSMILJÖN:** Barn uppskattar och har behov av en positiv idrottsmiljö där de kan känna sig trygga. En miljö där de inte känner rädsla för att få kritik eller där de blir negativt bedömda för sina prestationer. Det handlar lika mycket om tränarens förhållningssätt som lagkamraternas. Inget barn ska behöva bli diskriminerat på grund av prestationsnivå. Alla ska behandlas lika oavsett mognad. I en positiv idrottsmiljö tas hänsyn till barnets mognad och behov, till exempel känslan av trygghet. I den miljön får barnen också möjlighet att utvecklas både idrottsligt och socialt.
9. **FÄRDEN ÄR RESANS MÅL.** Fotboll handlar mycket om att drömma om framgång och forma den egna identiteten i gemenskapen med andra. Rätt hanterat blir lagets framgång och glädje, likaväl som nederlag och besvikelse, byggstenar i barnens och ungdomarnas utveckling. Det är därför viktigt för oss vuxna att förstå att det är själva färden som är resans mål. Men en dag tar resan slut och kvar finns minnena och erfarenheterna från några av de viktigaste åren i livet. Vi måste i varje steg sträva efter att samtliga av våra spelare faktiskt skall kunna se tillbaka på sin tid som fotbollsspelare med glädje.
10. **VI FÖLJER IDROTTENS RIKTLINJER:** Riktlinjer som rimmar med våra skrivningar och skall följas av föreningens alla ledare och även övriga medlemmar i vår förening.

Läs här om SvFFs riktlinjer för barn och ungdomsidrott:

<http://fogis.se/barn-ungdom/spela-lek-och-lar/>

Läs här om RF:s riktlinjer för barn- och ungdomsidrott:

<https://www.svenskfotboll.se/496667/globalassets/distrikt/stockholm/dokument/forening/2023/utveckling/riktlinjer-barn--och-ungdomsidrott.pdf>



Utbildningar för tränare och ledare

Obligatoriskt för **tränare** är:

- **Barnledarutbildning – RF-SISU**
- **Tränarutbildning SVFF D**
där nästa steg är
Tränarutbildning UEFA C – (Ska godkännas av styrelsen)
Utbildningarna erbjuds regelbundet

Obligatoriska utbildningar för dig som **ledare** är:

- **Barnledarutbildning – RF-SISU**
och i nästa steg finns
Grundutbildning för tränare – (Webbaserad)
Utbildningarna erbjuds regelbundet

Arbetsbeskrivning tränare och ledare

Tränare

Som tränare är det du/ni som planerar och leder träningarna. Du/ni ser till att barnen utvecklas utefter sin ålder och anpassar träningens innehåll därefter. Ledare i Färjestadens GoIF är fria att själva finna sin linje inom ramen för SvFFs Spela, Lek och Lär samt SvFF Utbildningsplan och tematräningar.

Viktiga beståndsdelar i varje träning är uppvärmning, fys, teknik, smålagsspel och spelövningar där tekniken blir funktionell och där spelförståelsen utvecklas. Ambitionen är att kunna erbjuda en riktigt bra träningsmiljö med mycket bollkontakt och lite kö. Var lyhörd för vad gruppen klarar av. Ha tålamod och ha fasta rutiner! Och viktigast av allt - Ge Beröm!

Krav:

- varje lag ska ha minst 2 tränare

Krav på tränaren:

- ska vara medlem i föreningen
- ska skriva på ledaravtal
- ska visa upp utdrag från belastningsregistret
- en tränare ska ha genomfört Tränarutbildning SVFF D (första steget) samt Barnledarutbildning genom RF-SISU

Kläder:

skall efter upprättande av ledaravtal, uppvisande av utdrag ur belastningsregistret samt genomförd Tränarutbildning SVFF D och Barnledarutbildning (som skall hålla i minst 3 år)

- ledaroverall – zip-tröja + långbyxor
- T-shirt och shorts
- TRYCK: initialer

Ledare

Som ledare är du med och hjälper till vid träningar och matcher. Du hjälper tränare med planering och stöttning för att tillsammans se till att barnen trivs med att spela fotboll hos oss. Du hjälper också till att se barnen på träningar och matcher för att uppmuntra, hjälpa och utveckla deras egna förmågor i den takt som passar de.

Ombesörjer att det respektive laget har det material som behövs för att bedriva träning och match. För också inventarielista över det material som laget innehar. Inventering sker en gång per säsong.



Krav på ledare:

- ska vara medlem i föreningen
- ska skriva på ledaravtal
- ska visa upp utdrag från belastningsregistret
- en ledare ska ha genomfört Barnledarutbildning genom RF-SISU

Kläder:

skall efter upprättande av ledaravtal, uppvisande av utdrag ur belastningsregistret samt genomförd Barnledarutbildning få ett ledarkit (skall hålla i minst 3 år)

- T-shirt och shorts
- TRYCK: initialer

Om tränaren eller ledaren slutar så tillfaller kläderna föreningen igen, detta för att vi inte vill ha föreningens kläder hos andra än hos oss ledare i föreningen.

Administration

Tränare, ledare, lagförälder eller annan kopplad till laget behöver sköta administrationen kring tre delar som är otroligt viktiga för föreningens ekonomi och föreningsutveckling:

- LOK-stöd (lokalt aktivitetsstöd). Två gånger per år redovisar vi in våra aktivitetstimmar till Mörbylånga kommun och Riksidrottsförbundet (RF). Våra timmar vi har barn och deras ledare i aktivitet ger oss kontanta medel tillbaka. För vägledning och hjälp finns Emelyne på kansliet.
- Lärgruppstimmar till RF-SISU Småland. Kopplat till vår verksamhet i fotboll sker teori och planeringstid. Dessa timmar ska vi redovisa jan-dec med brytpunkt innan sommaruppehållet. Så fort barn, ledare, föräldrar etc. är fler personer än tre och pratar utifrån ett givet ämne kan vi redovisa. För vägledning finns ungdomsansvarig, utbildningsansvarig, vår kanslist samt vår kontakt på RF-SISU Småland.
- Lagkassa. Varje lag ansvarar för att utse en "kassör" som ansvarar för lagets pengar och administrationen kring dessa

Ledaravtal

Sen 2016 har styrelsen beslutat att alla ledare och tränare i föreningen skall skriva på ett ledaravtal. I och med detta avtal så vill vi bli mer konkreta och tydliga i vad som gäller för alla ledare i vår förening. Alla ledare och tränare har samma skyldigheter och rättigheter inom föreningen. Att vara tränare och ledare i Färjestadens Golf innebär att vara en förebild för sina spelare och en representant för vår förening. En tränare och ledare hos oss tar ansvar, informerar och kommunicerar på ett tydligt och bra sätt. Han eller hon ska också kunna motivera och stimulera sina spelare till fortsatt utveckling. På så sätt vill vi bygga en positiv anda i föreningen och skapa en trivsamt miljö för alla våra medlemmar.

Avtalet ska förnyas samtidigt som nytt utdrag ur belastningsregistret uppvisas. Detta sker vartannat år.

Tränarens och ledarens ansvar och skyldigheter mot föreningen

- Tränare och ledare skall följa de riktlinjer som finns i föreningen upprättade dokumentet "Säker & Trygg". Detta är av största vikt då vi vill vara en säker och trygg plats för våra medlemmar



- Ledarskapet innebär även ett ansvar att uppmärksamma eventuell mobbing eller andra problem som kan uppkomma i föreningen och agera då enligt föreningens uppsatta handlingsplan samt informerar styrelsen
- Det är viktigt att föreningens tränare och ledare närvarar och aktivt deltar då föreningsutveckling/ledarträffar anordnas i föreningens regi. Detta för att ta del av viktig information och göras delaktig i verksamheten. Erfarenhetsutbyte emellan ledare breddar och utbildar och gör oss ännu bättre
- Tränare och ledare utgår ifrån den av föreningen uppsatta spelarutbildningsplanen i sitt träningsupplägg
- Tränare och ledare är skyldig att i samband med träningar och matcher liksom i andra sammanhang då man representerar föreningen bära föreningens kläder. När man använder föreningens kläder representerar man föreningen och då ska man uppträda som en god förebild för Färjestadens GoIF
- Det åligger tränare och ledare i föreningens lag att vid minst ett tillfälle per år anordna informationsmöte/föräldramöte. Säker & Trygg-dokument ska då tas upp och innehållet ska kommuniceras. Även som medlem och förälder i föreningen ska man följa det som är upprättat i dokumentet Säker & Trygg, då detta dokument är föreningens grund och trygghet
- Utbildning är grunden till en bra verksamhet. Föreningen vill att du som möter barn på planen, i sporthallen osv. ska ha rätt utbildning för ditt uppdrag. RF-SISU Småland och SMFF finns för dig. Ta reda på och var nyfiken på vilka möjligheter som finns. Ungdomsansvarig kommunicerar ut datum när utbildningar är planerade

Tränares och ledarens rättigheter

Tränare och ledare har rätt till stöd från styrelsen vid konflikter och dylikt som kan uppstå med ex. föräldrar eller andra. Föreningens ungdomssektion och styrelse finns som stöd och kontakt för ledare och tränare. Det är tillsammans vi gör verksamheten.

FGoIF har en egen spelarutbildningsplan som är framtagen för att användas av våra ledare. Där finns hjälp och inspiration att få. Finns att tillgå genom ungdomsansvarig.

Några punkter ur planen:

- Alla sammankomster (träning och matcher) börjas och avslutas med kort samling där man säger hej och hej då till varandra!
- Kom ihåg att vi spelar fotboll för att det är kul
- Alla spelare skall ha tillgång till en boll
- Uppmuntra alltid varje försök till passningsspel
- Undvik köbildning, dela upp gruppen på flera stationer med olika eller samma övningar
- Vi nivåindelar inte, men vi strävar efter att stimulera barnen utifrån deras utvecklingsnivå

Ledarrekrytering och uppstart av nya lag

Styrelsen ansvarar tillsammans med erfarna ledare för ledarrekrutering till nya lag. Detta genom att under försommaren varje år dra igång träningen för de nya årskullarna.

- Under första månadens träning leds intresserade föräldrar in i verksamheten och tar sedan över ansvaret för gruppen
- Efter ytterligare någon månad samlas de nya ledarna för ett informationsmöte där klubben presenterar vår verksamhet och berättar om de dokument som finns till stöd för att utveckla våra barn, ungdomar och verksamheten. Nya ledare får därefter träningsmaterial, nycklar, S&T-dokument och erbjudande om utbildning. Efter genomgången utbildning erhålles ledarkit (kläder).



Ledarträffar

Varje lag ska vara representerat med minst en ledare och/eller en föräldrarepresentant vid klubbens ledarträffar. Det är viktigt att våra beslut är väl förankrade i hela klubben.

Föreningens ambition är att årligen ha en uppstartsträff för våra ledare, då vi lyfter S&T.

Ledarvård

Förutom de olika utbildningarna som föreningen står för, erbjuds tränare och ledare i föreningen att delta vid följande arrangemang utan kostnad:

- Föreningsutveckling 1-2 gånger per år
- Ungdomsledarträffar minst 4 gånger per år
- De trivselaktiviteter som föreningen anordnar

Föräldramöte

Regelbundna föräldramöten är en viktig del av vår verksamhet. Föräldramötena ska i princip vara obligatoriska, de är nödvändiga för att klubben ska fungera. Här kan verksamheten presenteras och vi bör prata om vad en idrottsförening innebär. Alla föräldrar har inte automatisk koll på vad en ideell idrottsförening innebär. Det finns många uppgifter att göra och ingen kan göra allt men alla kan göra något. Just det sistnämnda är vårt minimikrav: Alla föräldrar som har barn i Färjestadens GOLF skall hjälpa till med något! Viktigt att ledare/tränare/lagförälder håller koll på vilka föräldrar som har ställt upp vid vilken aktivitet, så att det blir en bra fördelning och alla känner att de bidrar ungefär lika mycket.

Arbetsuppgifter som kan diskuteras på möten:

- Transporter till matcher och cuper
- Tvätt av matchställ
- Kioskupdrag m.m.
- Deltagande i årligt återkommande arrangemang, exempelvis vår inomhuscup och vår sommarcup. För mer information, se Årsplaneringen.
- Försäljning eller arbetsuppgifter för att samla in pengar till lagkassa m.m.

Varje åldersgrupp behöver varje år utse 1-2 föräldrarepresentanter/lagföräldrar per lag.

Utdrag ur belastningsregistret

2020 blev det lag på att en förening ska begära in begränsat registerutdrag från Polisen på alla över 15 år som på något sätt kommer i kontakt med barn och ungdomar. I registerutdraget går det att se om personen är dömd för något av våra allra grövsta brott: mord, dråp, grov misshandel, människorov, samtliga sexualbrott, barnpornografibrott eller grovt rån.

Att begära in utdragen är en del av ett förebyggande arbete och något som bör gälla lika för alla, oavsett hur länge en person verkat i en förening eller hur väl man känner varandra.

Våra rutiner:

- Föreningen är ansvarig för att kontrollen genomförs
- Alla i vår förening som har direkt och regelbunden kontakt med barn ska via upp utdrag. Barn är alla under 18 år



- Alla ledare skall ha lämnat in utdrag från belastningsregistret innan man får beträda plan/sporthall och dylikt. <https://polisen.se/Service/Blanketter/Blanketter-belastningsregistret/Foreningar-mm-dar-personer-ska-arbeta-med-barn-44214/>
- Föreningens styrelse har bestämt att alla nya ledare lämnar in ett oöppnat kuvert till kansliet, sedan har vi ett intervall på vartannat år
- Styrelsen är ansvarig för kommunikationen kring visande av utdrag
- Efter uppvisande av utdrag noteras detta i Sportadmin



8. Föreningskunskap

Föreningslära

Föreningens styrelse 2023 hade 8 antal ledamöter varav 5 är utbildade i föreningslära via RF-SISU Småland. Utöver dessa finns några nyckelpersoner kopplade till föreningen som även de är utbildade och har kunskaper som föreningen kan dra nytta utav. Under kommande år är målet att hela styrelsen ska uppdatera sina kunskaper i föreningslära.

Arbetsgivare

Föreningen är arbetsgivare åt vår kanslist och vaktmästare.

Försäkringar

I föreningens styrelse finns kompetens för att hantera de försäkrings-, redovisnings- och arbetsgivarfrågor som kan uppstå genom den sysselsättning ledamöterna har i sina yrken. Huvudansvaret för försäkringsfrågor är föreningens ordförande. Det görs en regelbunden översyn av försäkringsskyddet. I Färjestadens Golf finns fullt försäkringsskydd och som arbetsgivare finns kunskap om arbetsgivaransvar. Alla ledare samt övrig personal inom föreningen har ansvarsförsäkring. Våra anläggningar och lokaler är försäkrade.

Valberedning

Föreningen har en fungerande valberedning som har en tät dialog med styrelsen. Minst två gånger per år besöker valberedningen styrelsen för att ha en dialog inför kommande skiften men även nuvarande arbetssätt. Valberedningens uppgift är att hitta ledamöter till vår styrelse, och jobba för en bra fördelning av kön i styrelsen. Valberedningen uppmanar alltid styrelsen och alla ledare i föreningen att hjälpa till med förslag.

I en förening gör vi saker tillsammans!

Föreningsutveckling

Föreningen har en ambition att varje år erbjuda alla ledare en föreningskonferens, där vi bl.a. ska informera och sprida föreningens värderingar och riktlinjer som finns Säker & Tryggdokumentet.



9. Olycksfall/akut insjuknande

Handlingsplan för omhändertagande vid olycksfall eller akut insjuknande

Steg 1 när olycka inträffar	Tillkalla hjälp <ul style="list-style-type: none">• ropa på annan vuxen i närheten	
Steg 2 vid osäkerhet	Rådfråga <ul style="list-style-type: none">• sjukvårdsupplysningen• Färjestadens Hälsocentral	Tel: 1177 Tel: 0485–39100
Steg 3 Vid svårare olycksfall	Tillkalla hjälp <ul style="list-style-type: none">• Ring ambulans om så behövs	Tel: 112
Om ambulans tillkallas		
Uppge	Vad du heter Vad som har hänt Den skadades namn	
Uppge	Vilken idrottsplan det gäller <ul style="list-style-type: none">• Grövleplan• Tallhöjden Ge vägbeskrivning	<ul style="list-style-type: none">• Äppelvägen 15• Idrottsgatan 10
Guida ambulansen	Be någon möta ambulansen	
Underrätta anhörig		
Stanna hos den skadade	LÄMNA ALDRIG DEN SKADADE/INSJUKNANDE FÖRRÄN VUXEN/ANHÖRIG/AMBULANS TAGIT ÖVER ANSVARET	
Följ med i ambulansen	Se till att en vuxen medföljer den skadade/insjuknande om förälder ej anträffats	

Utrustning

Vid varje match och träningstillfälle ska ledarna se till att det finns sjukvårdsväska. Förbandsmaterial finns att fylla på på kansliet.

Hjärtstartare

Färjestadens GoIF har installerat en Hjärtstartare till anläggningen. Den är placerad i Omklädningsrum 4 på Tallhöjden. In till omklädningsrummet tar man sig med nyckel som alla ledare har. Anvisningsskyltar finns på dörren till omklädningsrummet, vid entrén och vid konstgräset. Kontroll av samtliga hjärtstartare sker årligen.



HLR – Hjärt- och lungräddning

Utbildning i HLR ska erbjudas alla ledare en gång om året. Alla ledare och kanslipersonal ska ha genomgått denna, och repeteras minst var 3:e år. Genomgången utbildning antecknas i Sportadmin.

Krishantering

Vid eventuell olycka av allvarigare slag hänvisas till föreningens ordförande som är föreningens talesman. Vid behov av krishjälp kontaktas Mörbylånga kommuns krisgrupp.



10. ANDTS – Alkohol/Narkotika/Doping/Tobak/Spel

ANDTS-policy

Vår föreningsverksamhet är byggd på ideell bas och syftar till gemenskap, fysisk och social fostran. För oss är det viktigt att våra barn och ungdomar utvecklas både som människor och i sitt idrottande. Hur vi som vuxna och ledare agerar mot våra barn är viktigt i denna utveckling. Ett led i detta arbete är att ha en gemensam drogpolicy där föreningens gemensamma regler fungerar som riktlinjer och stöd för föreningens medlemmar.

Följande ställningstagande och riktlinjer för området ANDTS har vi i Färjestadens GoIF.

Tobak

Tobak innefattar både snus och rökning. Åldersgränsen är 18 år enligt svensk lag. Vi tillåter inte att våra ungdomar använder tobak under eller i anslutning till träning, tävling eller annan föreningsverksamhet.

Om vi skulle upptäcka att någon/några av våra ungdomar använt tobak agerar vi på följande sätt:

- Samtal med berörd person och kontakt med föräldrarna

Ansvaret för att dessa regler följs är ungdomarnas, ledarnas och föräldrarnas.

Som barn- och ungdomsledare är det viktigt att tänka på sitt ansvar och att man är en förebild för sina ungdomar. Under föreningsaktiviteter eller iklädda föreningskläder ska man avstå från att röka. Om vi skulle upptäcka att någon av våra ledare inte följer våra föreskrifter, agerar vi på följande sätt:

- Ledare/-styrelsesamtal med den berörde

Ansvaret för att dessa regler följs är styrelsens och ledarnas.

Alkohol

Om vi skulle upptäcka att någon/några av våra ungdomar under 18 år druckit alkohol gör vi på följande sätt:

- Samtal med berörd person och kontakt med föräldrarna
- Vid misstanke om problem tar vi kontakt med sociala myndigheter

Ansvaret för att dessa regler följs är ungdomarnas, ledarnas och föräldrarnas.

Som ungdomsledare och vuxen är det viktigt att tänka på sitt ansvar och att man är en förebild för sina ungdomar.

- Man får inte dricka alkohol under resor, läger och andra aktiviteter där man har ansvar för ungdomar
- Man kommer inte berusad eller bakfull till träning, tävling eller annat möte
- Man får inte dricka alkohol eller uppträda berusad i föreningens kläder

Om vi upptäcker att någon av våra ledare bryter mot dessa regler gör vi på följande sätt:

- Enskilt samtal av styrelsen utsedd person
- Erbjuder stöd och hjälp
- Vid upprepade fall av berusning, avstängning från ledaruppdrag

Ansvaret för att dessa regler följs är i första hand styrelsens



Narkotika och dopningspreparat

Allt bruk av narkotika är förbjudet enligt svensk lag. All form av dopning är förbjuden enligt idrottens regler, dessutom är hanteringen av dopningspreparat (t.ex. anabola steroider) även förbjuden enligt lag. Därför råder nolltolerans för narkotika och dopningspreparat i Färjestadens GOLF.

Om vi skulle misstänka att någon av våra medlemmar använt narkotika eller dopningspreparat gör vi på följande sätt:

- Enskilt samtal med medlemmen och föräldrakontakt om medlemmen är under 18 år
- Kontakt med sociala myndigheter och polis
- Vid dopning kontakt med Riksidrottsförbundets antidopninggrupp
- Utifrån dessa åtgärder bedömer vi eventuella konsekvenser för den berörda

Ansvar för att dessa regler följs är ytterst styrelsens men även ledare/tränare har ett stort ansvar för att allt bruk av narkotika och dopningspreparat upptäcks och uppmärksammas.

Spel

Vi är uppmärksamma på spelmissbruk och matchfixning. Hör eller ser vi något kopplat till spelaktiviteter tar vi dialogen direkt på egen hand eller vänder oss till styrelsen för stöd i frågan.

Implementering och kunskapspridning

Vår ANDTS-policy ska kommuniceras vid möten inom Färjestadens GOLF och i kontakt med sponsorer och myndigheter. Varje ledare har ett ansvar för att alla aktiva känner till policyn och att den finns. Kännedom om hur vi som förening ställer oss till ANDTS är viktigt, så att våra barn och ungdomar vet vad som gäller när de idrottar i vår förening.

Ansvarig är ordförande.



11. Resor – Transporter

Färjestadens GIF är en fotbollsförening med bred verksamhet från de minsta ungdomsspelarna till de äldsta herr- och damlagen. I vår verksamhet sker resor till matcher, cuper m.m., varför en Resepolicy är nödvändig och ska ses som vägledande. Barn, ungdomar, ledare, föräldrar och övriga i vår förening ska känna trygghet. Vår policy ska vara med när vi upphandlar resor och alla ledare i föreningen ska ha god kännedom om vad policyn innebär.

Resepolicy:

- Alltid vara utvilad inför resa i föreningens regi
- Alltid planera färd till aktiviteter med sådan tidsmarginal att färden kan ske lugnt och trafiksäkert
- Alltid vara nykter och drogfri i trafiken. Följdfråga; Drack föraren kvällen innan resa? Är det lämpligt att hen kör till matchen idag!? Våga ta dialogen för en säker färd.
- Alltid använda säkerhetsbälte på alla platser i fordonet
- Alltid hålla gällande hastighetsbestämmelser samt följa alla andra gällande trafikregler
- Alltid ha för årstiden anpassade och godkända däck enligt gällande trafikregler
- Inte använda mobiltelefon under färd om det inte är absolut nödvändigt. I så fall används handsfree-utrustning
- Vid färd med cykel eller moped till eller från matcher eller träningar uppmanar vi till användning av hjälm enl. svensk lag

Ansvarig för att policyn förmedlas ut och efterlevs till ledarna är styrelsen. Ledarna är i sin tur ansvariga för att policyn informeras till spelare och föräldrar. Informationen till föräldrarna ges lämpligtvis vid det första föräldramötet inför säsongen.



Övrigt

Grundutrustning fotboll

Inom begreppet material ryms många olika saker som hör till fotbollsverksamheten. Nedanstående lista beskriver vad som vanligtvis ingår i vår grundutrustning.

BOLLAR	Storlek 3-5 för utomhusspel och storlek 4 för inomhusspel
TRÄNINGSPREDSKAP	Koner, västar
VID MATCHER	Matchställ Sjukvårdsväska med instruktion Anhöriglista 3 matchbollar
ÖVRIG MATERIAL-HANTERING	I samråd med klubben kan träningsmaterial kompletteras löpande under året. Observera att alla lag måste följa överenskommelserna med våra sponsorer om hur deras logotyper ska exponeras. Det gäller även då enskilda lag skaffar egna kläder till något speciellt tillfälle. Kolla alltid med klubben innan ni beställer egna plagg
VIMPLAR	Alla lag får ta med sig behövligt antal klubbvimplar till större cuper för byte vid matchstart. Vi byter dock inte med lag från hemmaregionen
DOMARE	Utrustning för domare

Våra domare

Att vara domare ska vara lärorikt och roligt, barn och unga ska på ett tryggt sätt få lära sig vad det innebär att vara domare. Alla vuxna på som befinner sig runt planen har ett ansvar att på bästa sätt ta hand om och coacha våra duktiga domare.



Roll	Ansvar/uppdrag
Samordnare domarteam	<ul style="list-style-type: none">• Ansvar för domarregister• Ansvar för utformning, distribution och rutin för hantering av kvittensunderlag• Ansvar för checklista för föreningsdomare• Ansvar för information på hemsidan• Ansvarar för att rekrytera nya domare tillsammans med styrelsen• Stötta aktiva domare• tillsammans med ansvarig domarutbildning samt ansvarig schemaläggning ta fram en handlingsplan för kommande säsong (återkommande aktiviteter: uppstartsmöte inför säsongen med alla domare, mötesplan för teamet, utbildningsinsatser som behövs, kläder och utrustning)• inför budget ge förslag på ersättning kommande år, behov av inköp av utrustning och kläder• inför verksamhetsplan inventering nuvarande domare identifiera behov an rekrytering, behov av• inför kommande säsongen, vid ett ungdomssektionsmöte, ta en diskussion med alla tränare om det finns potentiella "riskmatcher" där vuxna domare ska kallas in redan från start• ansvarig för att uppdatera medlemsstatus på vem/vilka som har genomfört domarutbildning
Ansvarig domarutbildning (samverkar med Utbildningsansvarig)	<ul style="list-style-type: none">• samordna utbildning samt stötta aktiva domare• arrangera uppstartsmöte, gå igenom alla nya regler inför säsongstart• ledare inför säsongen, vid ett ungdomssektionsmöte, informera alla tränare/ träffas om vilka regelförändringar som skett• ansvara för uppstartsmöte och avslutningsmöte inför cuper, gå igenom regler inför cupen
Ansvarig för domarschema	<ul style="list-style-type: none">• ansvarig för domarschema<ul style="list-style-type: none">○ nya domare bör döma första matchen två och två○ inte vara för lång tid mellan domarutbildningen och första matchen○ säkerställa så domaruppdrag inte krockar med egna matcher• stötta aktiva domare
Ledare/tränare i FGoIF	<ul style="list-style-type: none">• tränare och ledare ansvarar för att kontakta domaren tidigast 1 vecka och senast 2 dagar innan match (via telefon eller sms – inte mail) och säkerställa att denna infinnar sig vid matchen• tränare och ledare ansvarar för att hitta nya domare om utsedd inte kan <p>Före, efter och under match ska lagets ledare vara stöd och coach till ungdomsdomaren</p> <ul style="list-style-type: none">• tränare och ledare har ansvar för att stötta och utbilda egna domare• tränare och ledare ansvarar för att domarens beslut inte ifrågasätts av det egna laget eller motståndslaget• Tränare och ledare ansvarar för att prata med domaren efter avslutad match, tacka för insatsen och eventuellt ge feedback på insatsen (beröm det som är bra och ge tips på eventuell förbättring)



	<ul style="list-style-type: none">• Tränare och ledare ska efter avslutad match signera domarens matchformulär• Stötta aktiva domare• Om det under match uppstår felaktiga och/eller obehaglig uppträdande av motståndarlag eller publik ska detta rapporteras till styrelsen.
Domare 3-3, 5-5, 7-7 Domare 9-9, 11-11	<ul style="list-style-type: none">• I god tid hitta ersättare om du inte kan döma uppsatt match och meddela ledaren vem som kommer i ditt ställe• Digitalt domarkvitto fylls i och skickas in.• Domare som upplever att de inte respekteras av tränare/ledare från de spelande lagen ska omedelbart efter matchen kontakta samordnare domarteam• Domare som ger rött kort eller avvisar ledare från plan ska omedelbart skriva rapport efter match samt kontakta samordnare domarteam (gäller 9-9 och uppåt)• Domare som inte lever upp till ovanstående standard kommer i första hand att få erbjudanden om handledning. Ifall ingen förbättring sker kan En sista utväg: Samordnare domarteam kan i samråd med styrelsen stänga av domare från att döma på F Golf (5-5, 7-7). Smålands FF kan stänga av Domare från att döma överhuvudtaget.
Kansliet	<ul style="list-style-type: none">• Utbetalning av domarlöner

Policy för speltid i cuper

Syfte med cupdeltagandet!

I Färjestadens Golf ser vi cupdeltagande primärt som ett sätt att bygga lagets gemenskap och sammanhållning. Vi vill att cupen ska erbjuda ett minnesvärt äventyr för alla våra barn och ungdomar.

Speltid

Upp till och med 15 års ålder skall varje spelare som är uttagen till cup få speltid. Upp till och med 12 år spelar alla lika mycket och varje spelare spelar minst halva matchtiden i cupen. Från och med 13 år kan matchtiden variera mellan spelare då positionsspel, träningsnärvaro och taktik kommer in i bilden mer och mer. Dock ska varje spelare spela MINST halva matchtiden till matchen man är uttagen till och är det flera matcher och många spelare där spelare måste stå över vissa matcher så ska alla spelare stå över lika många matcher.



Från och med 16 år ges möjlighet för ledare att i ett eventuellt slutspel nivåanpassa laguttagning och spela för att vinna matchen. Dock skall gruppspelet genomföras enligt principen minst halva matchtiden för alla i de matcher man spelar.

Motivering till beslutet

Våra ledare har ett stort ansvar att behandla barnen lika och detta är särskilt viktigt när man åker på cuper. De bästa spelarna är oftast bäst i dessa unga åldrar för att de har utvecklats tidigare än sina kompisar, detta förstår kanske inte alla föräldrar. De duktiga spelarnas stimulans ska vara att om det är möjligt kunna få spela med en äldre åldersgrupp som är i samma utvecklingsfas, de ska inte få ta speltid från de som är sena i utvecklingen i sin egen åldersgrupp.

Fotboll är en lagsport och laget går före jaget, detta måste man lära även de bästa spelarna. Att få alla att jobba som ett lag och arbeta tillsammans oavsett var man ligger i utveckling och kunskapsnivå är en viktig kunskap.

Policy för utlåning av spelare mellan lagen

Utbyte/inlåning av spelare mellan årskullar

- Kontakt gällande utbyte/inlåning av spelare ska gå genom ledare för respektive årskull.
- Inlåning av spelare ska ej ske på bekostnad av spelare i den egna årskullen.
- Inlåning ska i första hand ske underifrån.
- Ledare för den årskullen som lånar ut spelare avgör vem/vilka som ska lånas ut.

Vi rekommenderar att det ges möjlighet för spelare från årskullen under att prova på att träna med en äldre årskull.